

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8» городского округа
«город Дагестанские Огни»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2016-2019 годы

Председатель ППО МБОУ СОШ №8
городского округа



И. Байрамбекова
Ф.И.О.

Директор МБОУ СОШ №8
городского округа



М.Ш. Куджаева
Ф.И.О.

«Утверждено»
Президиуме ГОП
работников образования и
науки УО городского округа
«город Дагестанские Огни»



9 февраля 2016г.
Председатель ГОП А.Э.Исинов



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в ГУ ЦЗН администрации городского округа «город Дагестанские Огни»
Регистрационный № 3 от «16» сентября 2016г.



Директор ГКУ РД ЦЗН
МО «г. Дагестанские Огни»

/ Абдурахманов Р./

г. Дагестанские Огни

Оглавление

- Раздел 1. Общие положения
- Раздел 2. Обеспечение занятости работников
- Раздел 3. Время труда и время отдыха
- Раздел 4. Оплата и нормирование труда
- Раздел 5. Социальные гарантии и льготы
- Раздел 6. Охрана труда и здоровья
- Раздел 7. Гарантии профсоюзной деятельности
- Раздел 8. Обязательства профсоюзного комитета
- Раздел 9. Заключительные положения

I. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Средней общеобразовательной школой №8» (далее – школа).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ),

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

Настоящий коллективный договор между работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» в лице профсоюзного комитета председателя ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8 » Байрамбековой Расмии Иسمетовны,
(Ф.И.О. пред. профкома)

1.4. Действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о ППО, и работодателем в лице директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №8» Куджаевой Мухбари Шукуровны
(Ф.И.О. директора)

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует 3 года (на 2016-2019 гг.)

- соблюдением работодателем и его полномочными представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
- правильностью расходования фонда заработной платы, в том числе, фонда экономии заработной платы, - правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации,
- своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования,
- правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты,
- соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения,
- состоянием охраны труда и отдыха работников.

IX. Заключительные положения

9. Стороны договорились:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение семи дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в городской комитет по труду.

9.2. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

9.3. Совместно разработать план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора, осуществлять контроль за его реализацией и отчитываться о результатах контроля на общем собрании работников один раз в год.

9.4. Рассматривать в 10-дневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.5. Соблюдать установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

9.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты не позднее 12 января 2019 года. Лицам, участвующим в коллективных переговорах, предоставить гарантии трудовой деятельности (ст. 39 ТК РФ).

Прошито и пронумеровано

тестировать листок

Председатель Дагестинской городской организации
профсоюза работников народного образования и
науки РФ

А.Э.Исенов
подпись

А.Э. Исенов

дата

18.02.2016г.

